

TUTO OFFERT PAR BEWORK

Crée ton skill DUERP

Le tutoriel pas à pas pour rédiger ton Document Unique — 2 heures au lieu de 1 journée.

CE QUE TU VAS APPRENDRE

- ▶ Activer la fonction skills dans Claude (5 minutes, 1 fois pour toutes)
- ▶ Calibrer ton skill avec tes unités de travail et ta matrice de risques BTP
- ▶ Le prompt prêt à coller pour générer ton skill en 1 conversation
- ▶ Le prompt quotidien pour mettre à jour ton DUERP après accident ou nouveau poste

BeWork

Partenaire administratif BTP — bework.fr

Pourquoi un skill DUERP ?

Le DUERP — Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels — est obligatoire pour toute entreprise dès le premier salarié. Article L4121-3 du Code du travail, décret du 5 novembre 2001, renforcé par la loi du 2 août 2021 et le décret du 18 mars 2022. Tu dois identifier, évaluer et hiérarchiser tous les risques auxquels tes salariés sont exposés, le mettre à jour annuellement (minimum) et à chaque modification importante, et désormais le déposer sur le portail national dématérialisé. Conservation : 40 ans.

Sanctions en cas d'absence ou de DUERP non à jour : amende de 1 500 € par unité de travail non couverte (article R4741-1), 9 000 € en cas de manquement aggravé. Et surtout, en cas d'accident grave, faute inexcusable de l'employeur quasi-automatique (Cour de cassation, jurisprudence constante depuis 2002) — avec majoration de la rente AT, dommages-intérêts pour préjudices, exposition pénale du dirigeant. Pour une PME BTP qui rédige son DUERP à la main, c'est 1 à 2 jours par an + 4 à 8 heures à chaque mise à jour. Et le risque que ce soit fait à moitié.

Avec un skill bien construit, voilà ce qui change

- ▶ Tu décris une unité de travail, le skill sort la matrice risques + plan d'action.
- ▶ Les 7 éléments obligatoires sont tous présents — aucun ne peut être oublié.
- ▶ Les risques BTP types sont déjà calibrés (chute hauteur, TMS, CMR, bruit, vibrations).
- ▶ La cotation Fréquence × Gravité est appliquée systématiquement.
- ▶ Tu passes de 1 jour à 2 heures pour la mise à jour annuelle. Et tu dors la nuit.

Le skill ne remplace pas l'observation terrain. Il met en forme et garantit la conformité. L'analyse de risque réelle de ton entreprise reste de ta responsabilité de dirigeant.

LES 7 ÉLÉMENTS OBLIGATOIRES D'UN DUERP

(1) Identification de l'entreprise et de ses unités de travail (atelier, chantier, bureau). (2) Inventaire des risques par unité (physique, chimique, biologique, psychosocial). (3) Évaluation cotée Fréquence × Gravité. (4) Mesures de prévention existantes (collectives + EPI + formation). (5) Plan d'action priorisé : mesures, responsables, échéances. (6) Suivi des actions mises en œuvre. (7) Programme annuel de prévention pour entreprises de 50 salariés et plus. Le DUERP doit être daté, signé et accessible aux salariés, CSE, médecin du travail et inspection du travail.

1

Active la fonction skills dans Claude

Pour faire tourner un skill personnalisé, tu as besoin d'un abonnement Claude Pro à 18 €/mois. La fonction skills est désactivée par défaut, il faut l'activer manuellement la première fois. C'est rapide et tu ne le fais qu'une fois.

Le chemin précis

- ▶ Connecte-toi sur claude.ai avec ton compte Pro.
- ▶ Clique sur ton avatar en bas à gauche, puis sur Settings.
- ▶ Dans le menu de gauche, clique sur Capabilities.
- ▶ Active le toggle « Code execution » (indispensable pour générer le .docx).
- ▶ Active aussi les toggles « Skills » et « File creation » s'ils ne le sont pas.

POURQUOI C'EST INDISPENSABLE

Sans Code execution, Claude ne peut pas générer un DUERP au format .docx avec tableaux de risques cotés et plan d'action. Pour un document légal opposable que tu dois pouvoir présenter à l'inspection du travail à tout moment, c'est rédhibitoire — tu as besoin du fichier mis en forme que tu peux dater, signer, archiver et déposer sur le portail national.

2

Rassemble ta matière première

Un DUERP générique te sortira un document fade qui ne tiendra pas devant un inspecteur du travail. Pour qu'il soit crédible et opposable, il a besoin de tes données spécifiques. Rassemble cette matière avant de lancer la conversation — 30 minutes de préparation, des heures gagnées ensuite.

1. Tes 2 ou 3 derniers DUERP existants (s'ils existent)

Si tu en as déjà un, le skill l'analysera et le mettra à niveau réglementaire. Si tu n'en as pas, le skill partira d'une trame BTP standard et on calibrera ensemble.

2. La liste de tes unités de travail

Une PME BTP a généralement : siège (bureau administratif), dépôt/atelier, et 1 unité « chantier » par grande typologie d'activité (gros œuvre, second œuvre, finitions). Liste-les avec effectif moyen et activités principales.

3. Tes données accidents et incidents (5 dernières années)

Registre des AT, presque accidents signalés, fiches d'incidents. C'est la matière la plus précieuse pour le skill : il en déduit tes risques réels (vs théoriques) et adapte le plan d'action en priorité sur ce qui te coûte vraiment.

4. Tes EPI standards et formations sécurité

Liste des EPI fournis par défaut avec leurs normes (EN 397, EN ISO 20345...), formations obligatoires de tes salariés (CACES, habilitation électrique, travail en hauteur, SST), médecin du travail et fréquence des visites.

5. Ton template DUERP société

Si ton entreprise a un modèle Word officiel (en-tête, page de garde, structure de tableau de risques), uploade-le. Sinon, le skill partira d'une trame standard que tu pourras valider avec ton service de prévention ou ton médecin du travail.

3

Lance la conversation avec Claude

Ouvre une nouvelle conversation sur claude.ai, uploades tous tes documents (DUERP existants, unités de travail, registre AT, EPI, template), puis colle ce prompt directement.

PROMPT À COLLER DANS CLAUDE

Je veux que tu crées un skill personnalisé pour générer et mettre à jour mes DUERP.

Contexte :

- Je suis [dirigeant / chargé QHSE / RH] chez [TON ENTREPRISE]
- Métier : [maçonnerie / second œuvre / multi-lots / etc.]
- Effectif : [N] salariés, dont [N] sur chantier
- Conservation légale : 40 ans (loi du 2 août 2021)

Je t'ai uploadé : mon DUERP actuel, mes unités de travail, mon registre AT 5 ans, mes EPI et formations, mon template.

Construis un skill qui :

1. Couvre les 7 éléments obligatoires R4121-1 à R4121-4
2. Inventorie les risques par unité de travail
3. Cote chaque risque Fréquence × Gravité (échelle 1 à 5)
4. Liste les mesures de prévention existantes
5. Génère le plan d'action priorisé (responsables + échéances)
6. Adapte les risques aux spécificités BTP (chute hauteur, TMS, CMR, bruit, vibrations, intempéries)
7. Respecte ma charte graphique d'entreprise

Avant de générer, pose-moi 5 à 10 questions de calibrage.

LE POINT CLÉ

Demande au skill d'intégrer les risques BTP de l'INRS (brochures ED 6079, ED 887, ED 832) comme référentiel. C'est la base reconnue par l'inspection du travail — un DUERP qui s'y appuie passe sans question.

4

Affine et active ton skill

Claude va te proposer un premier brouillon de skill. Ne valide pas tout de suite. Demande-lui de te montrer un DUERP test sur une unité de travail fictive (par exemple : équipe maçons sur chantier de gros œuvre R+2), puis ajuste.

Ce que tu dois vérifier

- ▶ Les 7 éléments R4121 sont tous présents et dans le bon ordre.
- ▶ Les risques sont classés par famille (physique, chimique, biologique, psychosocial).
- ▶ La cotation F × G est cohérente (un risque chute hauteur ne peut pas être en F1 G2).
- ▶ Les EPI cités correspondent à tes équipements réels avec normes EN.
- ▶ Le plan d'action a des responsables nommés et des échéances datées.
- ▶ Les références réglementaires sont à jour (loi 2 août 2021, décret 18 mars 2022).

Ajustement type à demander

EXEMPLE D'AJUSTEMENT

Le brouillon est bien mais 3 points à corriger :

1. Pour les risques CMR (poussières silice, amiante, plomb), ajoute systématiquement la mention « VLEP applicable » avec la valeur limite d'exposition professionnelle en vigueur
2. Dans le plan d'action, distingue les actions « court terme » (< 3 mois), « moyen terme » (3-12 mois) et « long terme » (> 1 an)
3. Pour les risques psychosociaux (RPS), même sur chantier, prévois une rubrique dédiée – c'est devenu un point de vigilance fort de l'inspection du travail depuis 2022

Régénère le skill avec ces ajustements et propose-moi un nouveau DUERP test sur la même unité de travail.

Active le skill

Une fois le test concluant, demande à Claude : « Sauvegarde ce skill avec le nom duerp-[ton-entreprise] ». Il sera disponible dans toutes tes prochaines conversations sans avoir à recoller le prompt.

5

Teste sur ta vraie entreprise

Le vrai test, c'est ta mise à jour annuelle (échéance dans les 12 mois suivant la dernière version). Workflow recommandé pour la première utilisation en condition réelle :

Le test

- ▶ Liste les évolutions depuis la dernière version (nouveau poste, nouvel équipement, AT).
- ▶ Note les observations terrain de tes encadrants et les remontées CSE.
- ▶ Ouvre Claude, appelle ton skill : « Active le skill duerp ».
- ▶ Renseigne les évolutions et les nouvelles données AT/incidents.
- ▶ Récupère ton DUERP mis à jour, valide en interne, fais signer, archive 40 ans.

Le bon prompt pour les usages quotidiens

PROMPT — UTILISATION QUOTIDIENNE

Active le skill duerp.

Contexte de la mise à jour :

- Type : [annuelle / suite à AT / nouveau poste / nouvelle activité]
- Date dernière version : [JJ/MM/AAAA]
- Période couverte : [12 derniers mois]

Évolutions depuis la dernière version :

- Nouveaux postes ou activités : [liste]
- Nouveaux équipements ou matériels : [liste]
- AT et incidents survenus : [N° + description]
- Évolutions réglementaires applicables : [oui/non]

Génère la nouvelle version du DUERP avec le tableau d'évaluation mis à jour et le plan d'action révisé. Si infos manquantes, pose-moi les questions en bloc compact.

LA RÈGLE D'OR

Date et signe le DUERP à chaque mise à jour. Une version non datée ne fait pas foi devant l'inspection. Dépôt obligatoire sur le portail national à venir pour les < 150 salariés — anticipe.

Questions fréquentes

Le DUERP généré a-t-il une valeur juridique ?

Oui, exactement la même que celui que tu rédigerais à la main. La valeur juridique d'un DUERP vient de sa signature par le dirigeant ou son délégataire, de sa datation, de sa mise à jour annuelle et de son accessibilité aux personnes habilitées (salariés, CSE, médecin du travail, inspection). L'outil utilisé pour le produire est sans incidence sur sa force probante. Word, traitement de texte spécialisé ou IA : c'est ta validation et la traçabilité qui comptent.

À quelle fréquence faut-il mettre à jour le DUERP ?

Au minimum annuellement (article R4121-2). Mais aussi à chaque modification importante : nouveau poste, nouvelle activité, nouvel équipement, accident grave, évolution réglementaire majeure. En BTP, la pratique consiste à le revoir à chaque rentrée de septembre + à chaque AT supérieur à 24h d'arrêt + à chaque ouverture d'un nouveau type de chantier. Le skill rend ces mises à jour fluides — 2 heures au lieu d'une journée.

Suis-je obligé de déposer le DUERP sur le portail national ?

Oui, depuis le 1er juillet 2024 pour les entreprises de 150 salariés et plus, et au plus tard juillet 2025 pour les moins de 150 (calendrier qui peut évoluer — vérifier sur travail-emploi.gouv.fr). Le dépôt est dématérialisé sur un portail dédié géré par les organisations patronales. Ne pas déposer expose aux mêmes sanctions que ne pas avoir de DUERP.

Que se passe-t-il en cas d'accident grave si mon DUERP est insuffisant ?

Risque majeur de faute inexcusable de l'employeur (Cour de cassation, arrêts amiante 2002 puis jurisprudence constante). Conséquences : majoration de la rente AT du salarié, indemnisation des préjudices personnels, exposition pénale du dirigeant pour homicide ou blessures involontaires (article 222-19 du Code pénal). Un DUERP solide est ta première ligne de défense — c'est exactement ce que ce skill produit.

Mes données sécurité sont-elles confidentielles ?

Anthropic (l'éditeur de Claude) ne réutilise pas le contenu de tes conversations Pro et Team pour entraîner ses modèles. Tes données AT, fiches de poste et matrices de risques restent associées à ton compte et sont supprimables à tout moment. Pour les chantiers ultra-sensibles (sites classés défense, OIV), travaille avec des données anonymisées dans le prompt — c'est une pratique de prudence raisonnable.

Le DUERP doit-il être signé par les salariés ou le CSE ?

Le DUERP doit être signé par le dirigeant ou son délégataire en sécurité. Il n'a pas à être signé par les salariés. En revanche, il doit être présenté pour information et consultation au CSE (entreprises de 11 salariés et plus) ou à la CSSCT (50 salariés et plus). Les salariés doivent en être informés et avoir un accès permanent (affichage des modalités de consultation, mention dans le règlement intérieur).

PAS LE TEMPS DE LE FAIRE VOUS-MÊME ?

Faire appel à un Assistant Travaux BeWork

Assistant travaux BTP · Relais dossiers chantier · Augmenté par l'IA

ON TIENT LE BUREAU, VOUS TENEZ LE CHANTIER

- ▶ Vous nous transmettez vos unités de travail, AT, observations terrain et CSE
- ▶ On rédige le DUERP aux normes R4121, on intègre le plan d'action priorisé
- ▶ Vous présentez au CSE, vous archivez 40 ans, vous êtes en règle avec l'inspection

Réservez un appel de cadrage de 20 minutes sur bework.fr

BeWork

Partenaire administratif BTP

bework.fr

3 À 5 JOURS

OPÉRATIONNEL

0

RECRUTEMENT À FAIRE

100 %

PILOTÉ EN FRANCE